**philippe muyters**

vlaams minister van werk, economie, innovatie en sport

**antwoord**

op vraag nr. 254 van 19 januari 2017

van **lydia peeters**

1. De hoge spanningsindicator in het Maasland is enerzijds te verklaren door de veel kleinere stijging van het aantal vacatures in de regio t.o.v. het stijgend aantal vacatures in de rest van de provincie en in Vlaanderen. De regio heeft minder bedrijven en bedrijfsterreinen dan in de rest van de provincie, wat automatisch minder vacatures genereert en men dus verder van huis op zoek moet naar passend werk.
Anderzijds zijn er in het Maasland nog steeds veel niet-werkende werkzoekenden (NWWZ). Dit is historisch zo gegroeid uit de grote werkloosheidsgolf na de mijnsluitingen; een toestand die slechts langzaam verbetert en helaas versterkt werd door de sluiting van Ford Genk. Bijkomend spelen daarbij de beperkte mobiliteitsmogelijkheden vanuit de Maasregio naar de andere Vlaamse regio’s waar wel vacatures zijn, een extra factor die in het nadeel speelt van de Maaslandse (NWWZ) om aan het werk te gaan.
2. Enerzijds neemt VDAB Limburg specifieke initiatieven naar werkgevers om het aantal vacatures in de regio te verhogen: oa door het periodiek organiseren van ‘Bijblijfsessies’ waar werkgevers toelichting krijgen over huidige en toekomstige tewerkstellingsmaatregelen en geïnformeerd worden over de verschillende mogelijkheden om werkzoekenden aan te werven.
Anderzijds neemt VDAB Limburg initiatieven naar de niet-werkende werkzoekenden (NWWZ) in de provincie Limburg om hen aan een duurzame tewerkstelling te helpen. Zo werden er in 2016 door VDAB Limburg ism partners 900 acties specifiek voor de NWWZ uit de Maasregio op de markt gezet, zowel naar begeleiding, bemiddeling als jobhunting, via een uitbesteding met toepassing van de wet op de overheidsopdrachten.
NWWZ uit het Maasland kunnen uiteraard ook steeds terecht in de acties uit het volledige gamma dat in het reguliere aanbod van VDAB zit.
3. In het kader van het Strategisch Actieplan SALK worden er voor de periode 2016-2017 bovenop de hiervoor vermelde acties i.s.m. partners (zie vorig punt) nog eens 988 acties extra voorzien specifiek voor de NWWZ in het Maasland. Met deze acties begeleidt en bemiddelt VDAB Limburg deze werkzoekenden naar een gepaste job.
Daarnaast zijn er op dit moment voor 2017 reeds 768 reguliere acties voor trajectbegeleiding, bemiddeling en sollicitatietraining voorzien voor de NWWZ uit de Maasregio. In de loop van het jaar kunnen er, op basis van de noden van de arbeidsmarkt, nog projecten bijkomen.
Gelet op de regierol van de lokale overheden in het werkgelegenheidsbeleid is VDAB steeds bereid om samen met de gemeentebesturen te onderzoeken welke specifieke acties naar de arbeidsmarkt kunnen opgezet worden in de regio.
4. VDAB kiest voor een maximale samenwerking met partners. Bij nieuwe projecten wordt via de wet op de overheidsopdrachten steeds aan alle arbeidsmarktactoren de kans gegeven om zich kandidaat te stellen voor het uitvoeren van de opdracht.
5. VDAB Limburg werkt nauw samen met de collega’s van het naburige Nederlands-Limburg om NWWZ ook buiten onze grenzen aan een duurzame job te helpen.
In de werkwinkel te Maasmechelen werd het eerste Limburgse Grensinfopunt (GIP) geïnstalleerd waar iedereen terecht kan voor info om over de grens aan het werk te gaan. In het kader van dit GIP wordt tussen VDAB en UWV regelmatig samenwerkingsoverleg georganiseerd om gegevens uit te wisselen in het kader van tewerkstellingsmogelijkheden aan de andere kant van de grens.
Tevens is VDAB vertegenwoordigd in de werkgroep ‘regio oost’ Interreg VL-NL waar grensinfovoorziening besproken wordt.
Daarnaast heeft VDAB ook een specifieke netwerkmanager die zich bezighoudt met het in kaart brengen van de afspraken zowel met Nederland als Duitsland, en het optimaliseren van de samenwerking.
Tussen de Belgische en Nederlandse arbeidsbureaus (VDAB/UWV) en EURES is de afspraak dat er geen prospecties over de grens gebeuren. De vraag wordt eerst behandeld in het eigen land en wordt dan door Eures/VDAB/UWV doorgeleid naar het buurland. Maar buitenlandse werkgevers hebben ook de mogelijkheid om zelf rechtstreeks hun vacatures op de VDAB-website te plaatsen.
6. VDAB bouwde samenwerkingsverbanden uit met volgende Nederlandse bedrijven en uitzendkantoren:
VDL Nedcar te Born, Trinasolar te Heerlen, Techmatch te Eindhoven, Mercedes-Benz te Maastricht, Detamo Flex Force bv, Techsharks te Weert, Staffing Safety team voor DSM Geleen.
7. In het kader van haar opdracht leidt VDAB zowel de laaggeschoolde NWWZ van het Maasland als alle andere NWWZ toe naar het voor hen meest passende jobaanbod. Dit gebeurt rechtstreeks en/of via (knelpunt)opleidingen, zo kort als mogelijk maar zo lang als nodig. VDAB speelt hierbij maximaal in op de noden van de regionale arbeidsmarkt, zowel langs de vraag- als aanbodzijde.
8. Via de Euresdiensten worden vacatures uitgewisseld tussen Duitsland en Vlaanderen.
Duitse vacatures maken wij verder bekend via de VDAB website ‘vdab.be’.
Alle buitenlandse werkgevers kunnen hun vacatures ook steeds zelf registreren en beheren via onze website.
Op de laatste grote Limburgse jobdating (collectief ontslag Ford en toeleveranciers) waren ook enkele Duitse bedrijven aanwezig.
Werkzoekenden met een gepast profiel voor een vacature in Duitsland, maar met een beperkte kennis Duits, kunnen een online cursus Duits volgen bij VDAB.
9. We bieden sinds kort in samenwerking met enkele partners sessies loopbaanoriëntering aan, een technische screening om aanwezige competenties in kaart te brengen en voor degenen die klaar zijn voor de arbeidsmarkt jobhunting.
Uiteraard blijven we heel veel aandacht hebben voor het taalaspect en zorgen we ervoor dat de nieuwkomers zo snel mogelijk onze taal leren.
Daarnaast staat uiteraard het volledige reguliere aanbod van VDAB ook open voor deze doelgroep.
Via een team van consulenten werkt VDAB Limburg samen met de verschillende asielcentra om de vluchtelingen en asielzoekers zo snel mogelijk te ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Indien de jobaspiraties duidelijk zijn, zal VDAB – zoals ook bij de andere NWWZ – de kandidaten snel in contact brengen met passende vacatures. In dit kader is er recent ook een intensieve samenwerking opgezet met het Agentschap voor Integratie en Inburgering.