schriftelijke vraag

nr. 254

van **lydia peeters**

datum: 19 januari 2017

aan **philippe muyters**

vlaams minister van werk, economie, innovatie en sport

SALK - Toeleiding naar werk in het Maasland

Medio december 2016 was er een nieuwe bijeenkomst van de taskforce in het kader van het SALK, het Strategisch Actieplan Limburg in het Kwadraat.

Naast de procesopvolging van de SALK-projecten wordt jaarlijks ook de socio-economische toestand van Limburg onder de loep genomen.

We lezen dat uit de meest recentste cijfers van de diverse actoren (VDAB, UNIZO, Graydon, …) inzake werkloosheid, vacatures, aantal starters ed. steeds meer positieve signalen klinken. We lezen ook dat er nog zeer sterke regionale verschillen zijn inzake werkloosheid en het aantal ontvangen vacatures. Zo is in Midden-Limburg de stijging van het aantal vacatures veel groter dan in het Maasland of Noord-Limburg, waar eerder geen of slechts een zeer beperkte stijging wordt waargenomen.

De laagste spanningsindicator is terug te vinden in Midden-Limburg met 6,9. Het Maasland geldt als uitschieter met een spanningsindicator van 21,7, ondanks een beter cijfer dan in november vorig jaar (36,5).

Verder lezen we ook dat de grote spanningsindicator in het Maasland aan geeft dat er een dubbel probleem is:

* enerzijds een tekort aan openstaande vacatures in deze regio, noch een merkbare stijging van het aantal vacatures in deze regio;
* anderzijds een probleem waarbij niet-werkende werkzoekenden moeilijk een job vinden in naburige regio’s.

De Taskforce nam recent kennis van de resultaten van de inspanningen van VDAB Limburg in het Maasland en vraagt en vraagt bijkomende initiatieven ten aanzien van de regio’s met de hoogste werkloosheidsgraad en spanningsindicator.

1. Wat zijn de verklaringsgronden voor de hoge spanningsindicator in het Maasland?
2. Graag een overzicht van de bestaande initiatieven die specifiek worden genomen om de spanningsindicator te doen dalen?
3. Welke bijkomende of nieuwe initiatieven worden specifiek ontwikkeld om de hoge spanningsindicator in het Maasland te doen dalen?
4. In welke mate worden de private arbeidsmarktintermediairen door VDAB ingeschakeld om werkzoekenden uit het Maasland naar werk toe te leiden?
5. Wordt er ook actief gezocht naar tewerkstellingsmogelijkheden voor werkzoekenden van het Maasland in het naburige Nederlands-Limburg?
6. Welke concrete samenwerkingsverbanden heeft VDAB uitgebouwd met Nederlandse bedrijven, uitzendkantoren of andere actoren op de arbeidsmarkt?
7. Worden laaggeschoolde werkzoekenden in het Maasland bij prioriteit toegeleid naar knelpuntopleidingen en knelpuntberoepen?
8. Heeft VDAB ook aandacht voor vacatures in de Duitse grensstreek en neemt zij intiatieven om werkzoekenden met een gepast profiel kennis van het Duits bij te brengen?
9. In welke mate en op welke wijze worden vluchtelingen, asielzoekers en andere allochtonen specifiek gevat om toegeleid te worden naar werk?